

## **Tisztelt Ügyfelünk!**

Levelünk mellékleteként küldött CD tartalmazza a 2013-as nyitó programot. A nyitáshoz a CD-ről indítsa el a NYIT13.EXE programot. A megjelenő tallózásban - a programfrissítéshez hasonlóan - először a 2012-es program helyét kell meghatároznia, ezután a nyitás automatikusan lefut. A nyitás akkor sikeres, ha végül „Kész!” üzenet jelenik meg. A nyitó program az „asztalra” ikont készít, amelyről elindíthatja a 2013-es programot.

A program első indulásakor megjelenő ablakot, az alábbi módon állíthatja optimálisra: az indító ikonon állva nyomja meg a jobb egérgombot és a menüből válassza ki a tulajdonságok menüpontot. Állítsa be az elrendezés fülben a szélesség/magasság értékeket (mindkét helyen) szélesség=80 magasság=25, a betűtípus fülben pedig válassza a Lucida Console 20-as (nagyobb felbontású képernyőn, esetleg a 24-es) beállítást.

A nyitást a decemberi elszámolások befejezése után hajtsa végre.

### **Fontosabb jogszabályi változások**

A 2013-as évben búcsút veszünk néhány, az előző években „ortodox” módon megszokott dologtól, ugyanakkor a munkáltatók sanyarú helyzetére tekintettel, valóságos bőségkosár áll majd rendelkezésre a ráfizetett terhek (szociális hozzájárulás, szakképzési járulék) optimalizálására, csökkentésére a munkahelyek megőrzése végett.

2013-tól lép életbe az új MT távolléti-díj számítási része, a cégek új adózási formákból válogathatnak (KIVA, KATA), a foglalkoztatási szint megőrzését és bővítését pedig új szociális adó kedvezmények segítik (egy részük a szakképzési alapot is csökkenti).

#### **A távolléti-díj számítása**

Az eddig megszokott távolléti-díj számítás azon alapult, hogy év elején (évközi belépő esetében az első fizetett távollét alkalmával) az előző évet alapul véve egy százalékot határoztak meg, amellyel a mindenkori alapbért beszorozva megkapták a távolléti díj alapjául szolgáló havi vagy órabért. Havibéresek esetében az egy napra jutó összeget a felszorozott havibérből a havi munkanapok arányában kellett megállapítani. Teljesítménybéresek esetében a százalék az előző évi teljesítmény százalékot jelentette, megnövelve az időbéreseknel is figyelembe vett műszakrend miatti és az előző évi túlóráktól függő százalékkal.

Az új módszer bázisként az előző hat naptári hónapot veszi a távolléti-díj megállapításához, ami azt jelenti, hogy minden elszámolási hónapban változni fog az irányadó időszak. Ez a csúszó időszak leginkább a teljesítménybéreseknel érdekes, akiknél a távolléti-díj alapjául szolgáló alapbér, az irányadó időszaki teljesítmény függvénye. Az új szabály nem veszi figyelembe az előző időszaki túlórákat, csak a műszakpótlék, az éjszakai pótlék, az ügyeleti és készenléti pótlékok számítanak. Az előző időszakban kifizetett pótlékok is csak akkor veendőek számba, ha a dolgozó távolléti-díja olyan napra esik, amelyre nem volt tervezett beosztása. Ellenkező esetben a távolléti-díj alapja az alapbér lesz és megkapja mellé a beosztása szerinti pótlékokat. A program az irodai alkalmazottaknál elterjedt 5/2-es munkarendet úgy tekinti, hogy a dolgozó beosztása előre ismert. Az eltérő munkarendekben foglalkoztatottaknál pedig tudni kell, hogy a távollét tervezett időre, vagy nem tervezett időre

esik. Az eltérő munkarendek esetében a jelenléti ív alapján történő - a programban eddig is meglevő - napi feladást javaslom, amelyben jelölhető a tervezett idő.

Álmatlan éjszakákat okozott az az új szabály, hogy havibérből az egy napi alapbért úgy kell megállapítani a távolléti díjhoz, hogy a havibérből az egy órára eső összeget 174-gyel (és nem a havi munkaórák számával) kell osztani, majd a kapott összeget szorozni a napi óraszámmal. A módszer azt jelenti, hogy egy normál 5/2-es havibéres dolgozó, aki az adott hónapban csak szabadságon volt néhány napig, garantáltan nem kapja meg a besorolási alapbérét, hiszen nincs olyan hónap, amelyben 174 óra lenne, hol többet, hol kevesebbet kapna. Értelemszerűen a havibér lényege veszne el így, ezért a kifizetendő alapbér számítását módosítottam a programban - ezt nem zárja ki semmi az MT-ben -, úgy hogy az alapbér kompenzálja a távolléti díjon jelentkező különbözetet. Ennek a megoldásnak az a hátulütője, hogy az alapbér így nem feltétlenül biztosítja a minimálbér követelményt (csak a távolléti díjjal együtt). Nem biztos, hogy így marad, a tapasztalatok alapján még módosulhat a számítás.

### **Új szociális hozzájárulási adó kedvezmények**

Az új kedvezmények havi alapja fix korláttal rendelkezik, amely a kutatók esetében 500 ezer forint, a többi esetben 100 ezer forint. Részidősök esetében a korlát a teljes munkaidősökhöz viszonyított munkaidő arányában csökken. Közös jellemzője az új kedvezményeknek, hogy teljes hónapra járnak, ha a kedvezmény feltételei akár csak egy napig fennállnak. Utóbbi alól csak a FEOR 9-es főcsoportjába soroltak kivételek, nekik csak azokra az egész hónapokra jár kedvezmény, amelynek minden napján fennállt a feltétel. Közös jellemzőjük még, hogy semmilyen más kedvezménnyel nem vonhatók össze, természetesen egymással sem. A kedvezményalap korlátja bevallási hónapra (adó megállapítási hónap) értendő. Az egy idő után csökkenő kulcsú kedvezmények esetében a kedvezőbb kulcs vonatkozik az első időszak végének hónapjára.

25 év alattiak és 55 év felettiak kedvezménye: korlátja 100 ezer forint, arra a hónapra is jár, amelyben a 25 éves még, az 55 éves már betölti a kedvezményezett életkori határt. A kedvezmény alap után fizetendő szocho 12,5%.

Pályakezdő fiatalok kedvezménye: 25 éves korig jár. A kedvezmény igénybevételéhez NAV igazolás is szükséges. Ebben igazolják, hogy a dolgozó pályakezdőnek minősül, mert korábban még nem volt összesen 180 nap foglalkoztatása. A kedvezményalap korlátja 100 ezer forint, a kedvezmény két évig jár. Olyan is kaphatja, aki már állományban van, de még nem volt meg a 180 nap foglalkoztatása a korábbi jogviszonyaival együtt.

Tartós álláskereső kedvezménye: Szintén igazolással vehető igénybe (a korábbi hasonló kedvezmény december 31-ig megszűnt). A kedvezmény összesen 3 évre jár. Az első két évben 0% a fizetendő, a harmadikban 12,5%. A kedvezményalap korlátja 100 ezer forint.

FEOR 9-es főcsoport (szakképzetlenek) kedvezménye: Azokra a hónapokra jár kedvezmény, amelyben a dolgozót teljes hónapban szakképzetlenként foglalkoztatták. Korlátja 100 ezer forint. Automatikusan jár, nem kell külön igazolás, a programban viszont elő kell majd jegyezni.

Gyes, Gyed, Gyet utáni kedvezmény: A kedvezmény igénybevételéhez MÁK igazolás kell. A már jelenleg foglalkoztatottak után is igénybe vehető, ha a kedvezmény feltételei teljesülnek.

A kedvezmény korlátja 100 ezer forint. A kedvezmény összesen 3 évre jár, amelyből két évig nem kell fizetni a kedvezményalap után, a harmadik évben 12,5% a fizetendő.

Szabad vállalkozási zóna: Csak legalább 100 milliós foglalkoztatást bővítő beruházások után vehető igénybe, megfelelő engedéllyel. A kedvezmény a bővítésként felvett dolgozók után jár 3 évig. A kedvezményes időszak első két évében 0%, a harmadik évben 12,5% a kedvezményalap utáni szocho. A kedvezményalap korlátja 100 ezer forint.

Kutatók foglalkoztatása: Legalább Phd-s kutatók után vehetik igénybe azok a foglalkoztatók, akik kutatóhelyet üzemeltetnek. A kedvezményalap korlátja 500 ezer forint, mindaddig jár, amíg a dolgozót kutatóként foglalkoztatják. A FEOR 9-essel ellentétben a be- és kilépés hónapjában is jár.

### **A korábbi (szocho) kedvezményeket érintő változások**

A korábbi kedvezmények közül életben van még az összes START kártya, a Karrier-híd, a megváltozott munkaképességű tagok és vállalkozók de minimis kedvezménye, a kedvezményes (osztott) részidő kedvezménye, a Rehab-kártya, a közcélú foglalkoztatás kedvezménye és csökkentett mértékben a nettóbér kompenzáció.

A korábbi kedvezményeket érintő változások

Nettóbér kompenzáció: Igénybevételéhez, a tavalyi évtől eltérően nincs feltétel. Maximum 135 ezer forintig jár, 75 ezer forint felett csökkenő mértékben.

Közcélú foglalkoztatás kedvezménye: A kedvezményalap korlátja a közfoglalkoztatott minimálbér 130%-a lett (tavaly a minimálbér 130%-a volt a korlát).

### **Szakképzési járulék**

A járulék alapjából levonható lesz a pályakezdő fiatalok, a Gyed,Gyes,Gyet utáni első két év és a tartós álláskeresők első két évének kedvezmény alapja, amely megegyezik a szocho-nál figyelembe vett alappal. A bevallás átkerül a 08-asra.

### **A közterheket érintő új adózási formák**

A KATA (kisvállalkozók tételes adója) alanya, aki BT személyesen közreműködő tagja, vagy egyéni vállalkozó lehet, a levonandó illetve ráfizetendő adók és járulékok helyett fix összegű tételes adót fizet.

A KIVA (kisvállalkozói adó) a fizetendő közterhek szempontjából egész cégre érvényes, nem csak a tulajdonosokra. A KIVÁ-s cég nem fizet szociális hozzájárulási adót és szakképzési járulékot (valamint társasági adót), helyükre egységes 16% -os adó lép, amelyet a kifizetett személyi jellegű jövedelmek és a pénzeszközök változása után kell megfizetni.

## **Programvázolások**

### **Törzs**

Az új MT nem ismeri a korábbi átlag fogalmat, amit eddig átlaggal kellett fizetni ezentúl távolléti-díjjal kell (végkielégítés). Ennek megfelelően a törzs harmadik lapja üresen tátong, idő kell hozzá, hogy értelmes adattal feltöltsük. A korábban, egyes kifizetésekhez használt

átlag adatok a távolléti-díj számításához szükséges adatokkal egyetemben egy új kartonra kerültek, lásd lejjebb.

A programból kioperálásra került a magánpénztár összes vonzata, mivel a 08-as tervezete már nem tartalmazta. Mikor végeztem vele, megjelent az adó-adatlap, amelyen viszont meghagyták a magánpénztári kódot, így az most a törzs harmadik lapjára került, rögzíthető módon. Az SZJA egykulcsosítása eltüntette az adóalap-kedvezmény miatti nyilatkozat tételeket, míg a járuléklafon eltörlése a plafonnal kapcsolatos adatokat. A szocho kedvezmények kódjai kibővültek az újakkal, a 25 alatti, 55 feletti kedvezményt és a nettóbér-kompenzációt nem lehet előhegyezni, automatikusan számolja a program, ha kell. Egyes kedvezményeknél: FEOR9, kutató nem kell végdátumot megadni.

### **Elvárt béremelés menüpontja**

Ez a menüpont megszűnt, mivel 2013-ban feltétel nélkül igénybe vehető a kedvezmény minden dolgozóra (ha nem kap más, azt kizáró kedvezményt).

### **Magánpénztári előjegyzések menüpontja**

Megszűnt, mivel a tagok a munkáltató közvetítése nélkül, önállóan fizetik a tagdíjat.

### **Új karton a távolléti díjak és a kereset magállapításához**

A karton a bérfeladások menüjében (Bérelszámolás->Havi béradatok rögzítése) található „Előző évi keresetek” néven. Az előző év számfejtéseiből kigyűjtött adatokat tartalmazza jogviszonyként, havi bontásban. A karton adatai javíthatók, illetve új kartonok is rögzíthetők, hogy előző évi számfejtések nélkül is elszámolható legyen egy cég.

A karton tartalmazza a távolléti-díjak számításához szükséges adatokat, ezen felül a negyedévi, négy negyedévi átlagok számításához szükséges adatok is megtalálhatók rajta. Az átlagokat, számítási alapként, a továbbra is meg lehet adni a jogcímkódoknál. A karton tartalmazza a túlórák adatait is. Az adatokról lista készíthető éves karton formájában.

A kereseti karton rögzítő képe:

Keresetek 2012.ÉV		49
Azonosító	D o l g o z ó n e v e	Hónap
1-641020-1453	PRÓBA ISTVAN	1
Össz.kereset:	115.449	Fizetett.óra:184:00
Jogvisz.nap.:	31	Távollét nap: 0
Megnevezés	Forint	Óra
Időbér.....:	108.000	176:00
Telj.bér.....:	0	0:00
Rendk.mvégz.:	7.449	8:00
Pihenőn bér.:	0	0:00
Éjsz.pótl...:	0	0:00
Műszakpót...:	0	0:00
Készenlét...:	0	0:00
Ügyelet.....:	0	0:00
Pótl.átalány:	0	



A tervezett nap oszlop tartalmazza a dolgozó beosztását, P-pihenő M-munkanap, a mező üresen hagyása nem beosztott időnek számít. Amikor először belép az ablakba, a program az 5/2-es általános munkarend szerint tölti fel a terv napokat, míg a terv órákba munkanapoknál a dolgozó napi munkaidejét veszi (munkarend: kollektív napi óra, a részidős előjegyzéssel módosítva).

Ténynapként a következők adhatók meg:

D Dolgozott  
SZ Szabadság  
BS Betegszabi  
AS Apa m.kedv  
FU Fiz.ünnep  
FT Fiz.távolság  
NF N.fiz.táv.  
HI Igaz-lan  
T Egy.távolság.  
P Pihenőnap  
RM Rendk.mvégz  
AL Állásidő

Az ledolgozott óra oszlopába a túlórákkal növelt órát kell írni. Minden időadatot óra:perc formában kell megadni.

### **Jogcímkódok**

A kódok precízebb beazonosíthatósága miatt új alcsoportokkal bővült a jogcímkódoknál megadható alcsoport. Ezek a következők:

40Tan.szerz.díj  
41Műszakpótlék  
42Éjszakai pótlék  
43Vasárnapi pótl.  
44Ünnepnap pótl.  
45Ügyelet  
46Készenlét  
47Állásidő  
48Díjazott pihenő  
49Teljesítm.bér  
50Pótlék átalány

Új, „beépített” kódokkal is bővült a program. A nem beosztott időre adott fizetett szabadságra (834), fizetett ünnepre (835), az apa munkaidő kedvezményére (838), a fizetett betegszabadságra (836) és a fizetett távollétre (833) született új kód. A normál hasonló kódoktól eltérően, az ezeken feladott távollét megállapításához a program az irányadó időszak pótlékait is figyelembe veszi. A kódokban számítási alapként az „Nb.Távd” (nem beosztott időre jutó távolléti-díj) van előírva. Ezt az alapot használva, Ön is létrehozhat új kódot.

2013. január 15.