

Tisztelt Ügyfelünk!

Levelünk mellékleteként küldött CD tartalmazza a 2014-es nyitó programot. A nyitáshoz a CD-ről indítsa el a NYIT14.EXE programot. A megjelenő tallózásban - a programfrissítéshez hasonlóan - először a 2013-as program helyét kell meghatározni, ezután a nyitás automatikusan lefut. A nyitás akkor sikeres, ha végül „Kész!” üzenet jelenik meg. A nyitó program az „asztalra” ikont készít, amelyről elindíthatja a 2014-es programot.

A program első indulásakor megjelenő ablakot, az alábbi módon állíthatja optimálisra: az indító ikonon állva nyomja meg a jobb egérgombot és a menüből válassza ki a tulajdonságok menüpontot. Állítsa be az elrendezés fülben a szélesség/magasság értékeket (mindkét helyen) szélesség=80 magasság=25, a betűtípus fülben pedig válassza a Lucida Console 20-as (nagyobb felbontású képernyőn, esetleg a 24-es) beállítást.

A nyitást a decemberi elszámolások befejezése után hajtsa végre.

Fontosabb jogszabályi változások

Családi kedvezmény

A 2014-es év legfőbb újdonsága a családi kedvezmény kiterjesztése a levont természetbeni és pénzbeli egészségjárulékra, valamint a nyugdíjjárulékra. Amennyiben az igénybe vehető családi kedvezmény összege nagyobb a kifizetendő jövedelemnél, a kedvezményből megmaradt összeg 16%-át (a maradék jövedelem adóját) a járulékok fenti sorrendjében, maximum a járulék összegéig, azok terhére lehet érvényesíteni. A jogszabály pontosan így fogalmaz (1997.LXXX.tv):

„Tbj. 24/A. §

(2) A családi járulékkedvezmény csökkenti a biztosított által fizetendő természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási járulék és nyugdíjjárulék együttes összegét.

(3) A családi járulékkedvezmény összege a biztosítottat megillető, az Szja tv. szerinti családi kedvezmény összegéből

a) a biztosított által vagy

b) az Szja tv. szerinti családi kedvezmény közös igénybevételére jogosult biztosítottak által közösen és/vagy

c) a biztosított és a családi kedvezményt megosztással érvényesítő biztosított házastársa, élettársa által együttesen

ténylegesen érvényesített családi kedvezménnyel csökkentett összeg 16 százaléka, de legfeljebb a (2) bekezdésben meghatározott járulékok együttes összege.

(6) A családi járulékkedvezmény nem csökkenti azt a járulékkötelezettséget, amelyet az Szja tv. szerint adómentes vagy bevételnek nem minősülő járulékalap után kell megfizetni (ide nem értve a munkavállalói érdekképviseletet ellátó szervezet részére az adóévben levont, befizetett tagdíj összegét). Egyéni és társas vállalkozó esetén a családi járulékkedvezményt a kivétet, az átalányban megállapított jövedelmet vagy a személyes közreműködői díjat terhelő járulékok erejéig lehet érvényesíteni.

Tbj. 24/B. §²⁰⁹ A családi járulékkedvezmény érvényesítése nem érinti a biztosított társadalombiztosítási ellátásokra való jogosultságát és az ellátások összegét.”

A családi kedvezmény érvényesítésével kapcsolatos, hogy az SZJA törvény bevezette a közös felügyelet fogalmát (elvált szülők felváltva nevelik a gyermeket). A gyermeküket felváltva nevelők a gyermek utáni kedvezményt 50-50%-ban vehetik igénybe. Az igénybevétel feltétele a közös felügyeletről rendelkező bírósági végzés megléte.

Külföldi állampolgár:

A külföldi állampolgárokat érinti, hogy 2014-től akkor vehetik igénybe az adó- és járulékkedvezményeket, ha nyilatkoznak a kifizetőnek arról, hogy kedvezményre jogosító jövedelmük legalább 75%-a Magyarországon adózik.

GYED, GYES melletti munkavégzés:

A továbbiakban, GYED, GYES igénybevétele mellett is teljes munkaidőben foglalkoztathatók a dolgozók.

SZOCHO kedvezmények:

Módosultak a SZOCHO kedvezményei. 2014-től a startkedvezmények közül, csak a pályakezdők START kedvezménye maradt meg. A megszűnő kedvezmények (START bónusz, extra, plusz) helyett a hasonló, de a jelenlegi kormány által bevezetett kedvezményeket lehet használni (25 év alattiak, 55 év felettiak, Gyes/Gyed mellettiak és az álláskereső kedvezményei). Megszűnt a Karrier-híd kedvezmény is.

2014-ben normál vállalkozások esetében megszűnt a nettóbér kompenzáció. Költségvetési szervek és egyházi foglalkoztatók még ebben az évben is igénybe vehetik. A kedvezményt utólag kell majd visszaigényelniük visszamenőlegesen, ha teljesült a (költségvetéstől függő) elvárt béremelés. Egyelőre mi sem értjük pontosan a rendeletet (495/2013 kormányrendelet).

Új kedvezmény is lesz ettől az évtől. A PHD-s tanulmányokat folytató alkalmazottak után havi 200 000 forintig csak 12,5% SZOCHO-t kell fizetni.

A GYES, GYED, GYET (anyasági ellátások) mellett/után foglalkoztatottak kedvezménye maximum két családi pótlékra jogosító gyerek esetében változatlan, három gyerektől viszont változott. A legalább három családi pótlékra jogosult gyereket nevelő foglalkoztatottnak a kedvezmény az utolsó anyasági ellátást követő 69. hónap végéig, maximum 60 hónapos időtartamra jár. A kedvezmény jövedelemkorlátja 100 000 forint (részidő esetén arányos mértékben), amely után a SZOCHO összege az első három évben 0%, a 4-5. évben 12,5%.

KIVA:

A KIVA alapot a korábbi kedvezmények mellett (25 év alatti pályakezdő, tartós álláskereső első két éve, GYES/GYED/GYET mellett/után foglalkoztatottak első két éve) a 25 év alattiak, az 55 év felettiak és a FEOR9-esek (szakképzetlenek) SZOCHO szerint számolt kedvezmény alapjának 50%-a csökkenti. Ez a módosítás valójában, már 2013 áprilisában életbe lépett.

Minimálbér és egyéb fontosabb mértékek 2014-re:

Minimálbér: 101 500 (órabér:584). Szakképzett minimálbér: 118 000 (órabér: 679).

A szakképzés alapszabványja 453 000 forint/évre nőtt.

Változások a programban

Törzs:

Az első lapon a SZOCHO kedvezmények közül törlésre kerültek a megszűnő kedvezmények (lásd feljebb). Néhány alkalmazási minőség kód nem a 08-as bevallás kódjának felelt meg (bevallás készítésekor konvertálta a program), nyitáskor ezek átkódolásra kerültek:

40 -> 53 (kiegészítő tevékenységet folytató tag)

08 -> 03 (mezőgazdasági idénymunkás)

09 -> 05 (turisztikai idénymunkás)

07 -> 06 (alkalmi munkás)

06 -> 07 (filmstatiszta)

A negyedik oldalon (adózással kapcsolatos oldal) egy új mező található: „Járulékkedv-t letiltja?”. Ez a mező szolgál arra, hogy a családi kedvezményt igénylő nyilatkozata alapján, ha azt kérte, le lehessen tiltani a járulékkedvezmény számítását. Ugyanitt a jövedelem/kedvezmény gyűjtések között megjelenik az elszámolt járulékkedvezmény összege is. A TB kifizetők által használt ötödik lapon a GYED melletti munkavégzés kezdő és befejező időpontját lehet megadni, a megadott időszaknak a teljes GYED kezdő és befejező dátumai közé kell esnie. A törzsben nem kell már jelölni a nem kockázati életbiztosításhoz kapcsolódó pénztárkódot (harmadik lapon volt), erről bővebben lásd lejjebb (pénztárak, biztosítók).

Módosult a teljesítménybérezéshez kapcsolódó „Kizárólagos telj. bérezés” mező kitöltése. Eddig Igen/Nem-el (I/N) lehetett jelölni, ezentúl az I/N mellett üres érték is megadható, alapértelmezésben üressel van feltöltve. A változtatásra azért volt szükség, hogy a program ellenőrizni tudja, hogy egy új dolgozónál, vagy időbéres/teljesítménybéres váltásnál biztosan feltöltötték-e a mezőt.

Távollétek:

Két új kód létesült, amelyen a munkavégzés melletti saját GYES és GYED időszakokat lehet nyilvántartani. Valójában egyik sem távollétet jelöl. Nyilvántartásuk a 08-as bevallás miatt szükséges, amelyen jelölni kell ezeket az eseteket.

Pénztárak, biztosítók:

Az önkéntes pénztárak, biztosítók adataihoz két újabb információt lehet megadni: adószámot és a pénztárral kapcsolatos juttatás elszámolásához használt kifizetési jogcímkódot. Az adószám megadása egyelőre nem kötelező. A jogcímkódot azokhoz a biztosítókhoz kell megadni, amelyek részére a cég nem kockázati életbiztosítás címen pénzt utal. A jogcímkódok közé előzőleg fel kell venni biztosítónként, 53-as alcsoporttal az ilyen juttatások kódját. Előző évben a törzsben lehetett megadni az ilyen juttatásban részesülő dolgozó biztosítójának kódját, de több cégnél, egy dolgozó esetében is több biztosítóba is utaltak ilyen címen összeget, amit a 08-as bevallásban emberenként/biztosítónként kellett közölni. Ezen a problémán segít a mostani módosítás.

Reklamáció, lista rögzítése:

Az olyan kódokon feladott kifizetésekhez, amelyhez időadatként munkanap is tartozik, az órát is meg lehet adni, a bérlap rögzítéséhez hasonló módon.

Számfejtés:

A reklamációs és jogcímes típusú számfejtéseknél letilthatók a kedvezmények (a járulékkedvezmény is), illetve azoknál a dolgozóknál az összes kedvezményt letiltja a program, akiknél (általában az új dolgozók) a kedvezmények igénybevételére megadott kezdő hónap ki van töltve és nagyobb a számfejtés hónapjánál.

Jogcímek:

Három új beépített kód létesült a járulékkedvezmények kezelésére, illetve megszűnt egy csomó beépített kód, amelyek a távolléti díjak korábbi szabály szerinti elszámolásához kötődtek (nem beosztott időre járó távolléti díjak). Számítási alapként ismét csak egyfajta távolléti díj adható meg, mivel egységes lett a beosztott és nem beosztott időre számolandó távolléti díj.

Nyitó program:

A nyitó program áthozza az előző évről megmaradt szabadság ki nem fizetett óráit. Az előző évről maradt szabadság napjainak megállapításához az áthozott órákat a dolgozóra vonatkozó napi óraszámra osztja a program. Napi órákat a heti óraszám ötödét tekinti a program. Normál esetben az áthozott nap az előző évben megmaradt napokkal egyezik. A sok helyen alkalmazott rugalmas munkarendek és eltérő napi órák esetében viszont általában órában számolják el a szabadságokat, így a napokat nem feltétlenül tudják elfogyasztani évközben.

Kelt: 2014. január 6.

Vántus Imre

U.I.

A programfrissítés számláját külön ajánlott levélben küldjük el.