

## Tisztelt Ügyfelünk!

Levelünk mellékleteként küldött CD tartalmazza a 2017-es nyitó programot. A nyitáshoz indítsa el a CD-n található NYIT2017.EXE programot. Először a 2016-os program helyét kell meghatározni, amelyből a program megnyitja 2017-es programot. A nyitás akkor sikeres, ha végül „Kész!” üzenet jelenik meg. A nyitó program ikont készít az asztalra, amellyel elindíthatja az új programot. A bérprogram a Windows CMD ablakában fut, amelyet az indító ikon tulajdonságait módosítva állíthat be optimálisra. Az egerrel az ikonon állva nyomja meg a jobb gombot és a menüből válassza ki a tulajdonságok menüpontot, majd az elrendezés fülben állítsa be a szélesség/magasság értékeket (két helyen: szélesség=80 magasság=25), a betűtípus fülben válassza a „Lucida Console” betűtípust és a képernyő felbontásától függően a 20 vagy 24-es betűméretet.

Amennyiben a nyitó program valamilyen okból (pl. adatvédelmi beállítás) nem készített indító ikont az asztalra, úgy a tavalyi ikon másolásával Ön is elkészítheti. A tavalyi program ikonján állva nyomja meg a jobb egérgombot és a megjelenő menüből válassza a másolás menüpontot. Az egeret állítsa az asztal egy üres területére, majd nyomja meg ismét a jobb egérgombot és válassza a beillesztést. Az asztalon megjelenik az előző ikon másolata. Immár az új ikonon állva nyomja meg a jobb egérgombot és válassza a tulajdonságok menüpontot, majd az általános fülben adja meg az ikon nevét (Bér2016), a parancsikon fülben a cél és az indítás helye sorokban az 6-osokat (ber16-ot ber17-re módosítva) javítsa 7-esre.

Ebben az évben, aki úgy kérte, CD helyett e-mailben linket küldünk a nyitó program letöltéséhez. A linkre kattintva az alapértelmezett internetes keresőprogramjában (Chrome, Internet Explorer, Firefox, stb.) egy webes mappát fog látni, amelyben a nyitó program található. A nyit2017.exe fájlra kattintva töltsse le oda, ahová más webes fájlokat is (pl. a letöltések mappába) és indítsa el a letöltött programot.

### Fontosabb jogszabályi változások

A havi minimálbér 127 500, az órabér 733 forint lett. A garantált bérminimum 161 000 (órabér 926) forint. Értelmszerűen a havibérhez kötött egyéb összegek is változnak: GYED minimum (a minimálbér 140%-a), súlyos fogyatékoság miatti kedvezmény (a minimálbér 5%-a). Változott a közfoglalkoztatottak minimálbére is (81 530, illetve 106 555 havonta).

A béren kívüli és az egyes természetbeni juttatások adóalapja a juttatás értékének 118%-a lett (119%-ról csökkent).

A családi adóalap-kedvezmények közül a kétgyermekeseké változott, gyerekenként 100 000 forintra nőtt (83 330-ról).

Az első házások által igénybe vehető adóalap-kedvezmény nem változott (havi 33 335).

Az egészségügyi szolgáltatási járulék összege nőtt, havi 7110 forint lett.

Az EKHO, az egyéni járulékok és az SZJA kulcs nem változott.

A szakképzési hozzájárulás maradt 1,5%, a szakképzés utáni kedvezmény-rendszerben történt kisebb változás, ami a duális képzést érinti. Az kedvezményeknél figyelembe veendő havi alapnormatíva összege nem változott.

A duális képzés után általában továbbra is egy napra az alapnormatíva/ 100 összeg jár, kivéve

- szociális munka, gazdaságtudományok szakok esetében: alapnormatíva/75
- műszaki, informatikai, agrár és természettudomány szakok esetében: alapnormatíva/56

A SZOCHO összege csökkent, alap 22% lett. Ugyancsak 22% lett a ráfizetett EHO kulcsa. A pénzintézetek által fizetett, kamatokat sújtó 6%-os EHO megszűnt.

A SZOCHO kedvezmények (25 alatti, 55 feletti, GYED/GYES melletti munkavégzés, stb.) egységesültek. Általánosságban elmondható, hogy kedvezmény esetén, az adott határig vagy nem kell fizetni, vagy csak a SZOCHO felét (11%).

A saját gépkocsival való munkába járás és a kiküldetés költségtérítésének adómentes határa 15 Ft/km lett.

Jelentősen átalakultak a cafetéria kedvezmények. Lényegesebb változások:

- A korábbi béren kívüli juttatások, a lentebb felsoroltak kivételével, kikerültek a kedvezményes körből (14% EHO-s). Az általánosan adott egészségbiztosítási- és nyugdíjpénztári támogatások és az Erzsébet utalvány is. Némi vigasz, hogy magasabb EHO-val (22%) viszont, korlátlanul adhatóvá váltak.
- Az Erzsébet-utalvány szerepét a készpénzben adható étkezési juttatás veheti át. Utóbbi esetében a kedvezményes határ évi 100 000 forint.
- A SZÉP kártya (225 000 szállás, 150 000 vendéglátás, 75 000 szabadidős) maradt, az összes kedvezményes cafetériára érvényes határ 450 000 ft/év sem változott.

## Módosítások a programban

### T1041-es bevallás

Tavalyra ígértük, de csak a mostani nyitással került bele a programba.

Helye: **Beléptetés-kódok -> T1041-es jelentések, bevallás**

Az eddigi történeti állomány (jogviszony változások) szerepét is átveszi az új program, illetve megszűnik a korábbi ki- és bejelentésekhez adatot szolgáltató lista.

A bérprogram menetközben gyűjti az adatokat és tárolja abba az állományba, amelyből a T1041-es bevallás elkészíthető. Ha új (jelentendő) jogviszonyt rögzít a törzsbe, a bevalláshoz szükséges adatok automatikusan bekerülnek a T1041-es állományba. Ugyanez a helyzet, ha a FEOR-t, vagy a heti munkaidőt módosítja. Utóbbiakhoz meg kell adni FEOR esetében a FEOR változás, munkaidő esetében a munkaidő változás dátumát. A változás dátumokat a törzs első lapján, a FEOR kód, illetve a részidő mezők mellett találja és a program kivetelkor figyelmeztet, ha elmaradt a dátum megadása (módosítása). Ugyancsak adatot gyűjt a program a jogviszony befejezéséről.

A távollétek közül a biztosítás szünetelése (kezdet és vége) kerülnek a T1041-es állományba a távollét felvitelével egyidejűleg.

A jelentendő eseti jogviszonyokat is eltárolja a program ebbe az állományba.

A párhuzamos jogviszonyról viszont nem kerül automatikusan adat a T1041-es állományba, küldeni kell (X-T1041új). A küldés azért nem automatikus, mert az eseti jogviszonnyal szemben a törzsből nem veheti a bejelentéshez szükséges adatokat a program. Küldéskor megjelenik a csík adatainál részletesebb adattartalmú lap, amelyben megadható a konkrét jogviszonyhoz tartozó T1041-es jogviszonykód, illetve jogviszonytól függően a FEOR és a heti munkaidő (részidő). Az olyan párhuzamos jogviszonyról, amelyet csak technikailag bontunk (EKHO) nem kell adatot küldeni.

A törzs első lapja így módosult (a változás mezők eltérő színnel jelölve):

1/4 oldal	
Azonosító..: 1-661212-0000	Bérforma.: 1-Havibéres
Dolg.neve..: ASDASDASDS	Havibér..: 100.000
Szervezet..: 0000 -	Órabér...: 0,00
Munkakör...: 0000 -	Bérvált--> tól: . . .
Jogviszony..: 1/1 - M.viszony /Főjogvisz.	Részó/hét: 20:00 <b>tól: 2011.01.01</b>
Alkminőség..: 20 - Munkaviszony	Munkarend: 2-EGYEDI
<hr/>	
Szület.név..: ASDASDASDS	Kif.hely: 00 -
Anyja neve..:	Számf.cs: 00 -
Sz.idő,hely: 1966.12.12 AAAAAAAAAA	TAJ.....: 000 000 000
Férfi?.....: Igen Nyugdíjba ----> 2031.12.12	Adóazon.: 0000000000
Áll.cím:0000	Szig/útl:
Lev.cím:0000	Áll.polg: 348 Magyarország
Műszakrend.: 0-	Szerződés lejár: . .
FEOR szám..: 1323 --> <b>vált.tól: 2011.01.01</b>	Nyugd.törzsszám:
Vesz.mkör..: 00000-	Magasabb minbér: Nem
Munkaszám..: -	Megj: DFSDFSDFSDAF
T1041.jvkód: 1101-Munkaviszony	—KÓD—SZOCHO KEDV.TÓL-IG—
Jogv.kezdet: 2011.01.01 Nyj:00-	010-KRI :2011.01.01-2012.12.31
Jogv.vége..: . . Kód:00-	000- : . . - . .
	000- : . . - . .

### A T1041-es program működése:

A megjelenő ablakban egy sor, egy jelentés adatait tartalmazza.

T1041 bejelentések							2
Név	Szül éve	J	Vált.napja naptól	Bizt.szün napig	Jogv FEOR	Heti óra	Bevnap
DR.EKHOS BÉLA ANDRÁS	1966	V	2017.01.01	. .	1101 3721	. .	. .
JAKSFDJAKSHDLK	1958	U	2017.01.01	. .	1202		2017.01.08

Rögzít Javit Töröl Keres Lista Cégparam Export Bevnap Esc-ki

A következő export (E) azokból a sorokból készül, ahol a bevallás napja oszlop (Bevnap) üres. A program indítása után bevallási nap rendezettségben látja az adatokat, tehát elől az üres dátumos sorok vannak. Az export elvégzése után az aktuális dátumot tölti a program ebbe a mezőbe. Az export előtt törölheti, módosíthatja az adatokat, illetve új tételeket is felvihet. Ha az új jogviszonyt már a törzsbe való rögzítés előtt bejelentette az ÁNYK-n keresztül, a törzsbe való rögzítés után itt megjelenő sort ne törölje, csak a bevallási nap mezőt töltsse fel a belépési dátummal, így a dolgozó jogviszonyának története teljes lesz. Az export a többi ÁNYK-s bevalláshoz hasonló almappába (ebben az évben a neve 17T1041), azon belül cégenkénti almappába kerül. Az ÁNYK programba xml fájlként kell beolvasni.

Export előtt ellenőrizze a cég paramétereit (C-Cégparam). A paraméterek közül az ügyintézői adatok (név, telefon, e-mail) hálózaton, gépenként eltérőek lehetnek.

Egy adott nap bevallásai újra exportálhatók lesznek, ha törli bevallási nap mező értékét. Ezt egyedileg soronként is megteheti, ha viszont az összes, azonos napra feladott jelentést újra akarja exportálni, nyomja meg a B (Bevnap) gombot és adja meg a törlendő napot.

Ha kereséskor (K) névre keres, a sorrend megváltozik, és emberenként, történetében látja a jelentéseket. Ha bevallási napra keres, visszakapja az eredeti bevallási naponkénti sorrendet.

Ha a csíkon ENTER-t vagy J gombot (Javítás) nyom az alábbi ablak jelenik meg:

```
T1041 bej F1-Bevallás jellege
Név.....: DR.EKHOS BÉLA ANDRÁS
Születési idő: 1966.11.11
Jogv.sorszám.: 0

Jogv.kódja...: 1101
Jogv.kezdeté.: 1999.01.01
Bev.jellege...: V

Dátum tól....: 2017.01.01
Dátum ig.....: . .

Korábbi FEOR.: 2717      Új FEOR...: 3721
Korábbi ó/hét: 40       Új óra/hét:

Bevall.napja.: . .
U-új, V-FEOR/midő vált, X-Bizt.szün, Z-vége
F10-tárolás Esc-kilépés
```

A Bevallás jellege mező értékei:

- U - új jogviszony
- V – FEOR, heti munkaidő változása
- X – biztosítás szünetelésének kezdete
- Y – biztosítás szünetelésének vége
- Z – jogviszony vége

A többi mező kitöltése értelemszerű.

## A készpénzes cafetéria (étkezési béren kívüli juttatás) kezelése

Ha a cég készpénzes étkezési juttatást ad, a korábbi étkezési utalvány kódot (Beléptetés-kódok-> Jogcímkódok) módosítsa úgy, hogy a „Pénztárba számít?” mező tartalmát állítsa Igenre.

Példa a kód beállítására:

JÁRANDÓSÁGOK			
K ó d	074	BESOROLÁS ALAPOKBA	
Megnevezés	Étkezés kp.		
Járandóság csoport	9-Juttatások	BÉRALAP . . . :Nem	
alcsoport	13-Korlátos jutt.	NYUGD.JÁR . . . :Nem	
		PÉNZ.EGJÁR. . . :Nem	
		ÁTLAGKER. . . :Nem	
Időadat	0 -	SZOC.HJÁR. . . :Nem	
Szorzó	0 -	SZAKSZ.DIJ. . . :Nem	
Alap	0 -	Ö.NYP.ALAP. . . :Nem	
Fix érték	0	%EHO RÁFIZ. . . :Igen	
Pénztárba számít?	Igen	LETILTÁS . . . :Nem	
		%EHO LEVON. . . :Nem	
S	Jövedelem csoport	12-Kedvezm.Cégszja	N.R.EGJÁR. . . :Nem
Z	Adó,előleg %-a	0	EGJALAP/ÉV. . . :Nem
J			TERM.EGJÁR. . . :Nem
A			

Formátuma -> 0nn vagy 7nn

A készpénzes juttatással az a gond, hogy előjegyzésből, a fizetéssel együtt a legcélszerűbb kifizetni, viszont a közterheit (céges SZJA és 14%-os EHO) a bérektől eltérően, a fizetési nap szerinti hónapra (ami általában a következő hónap) kell bevallani és megfizetni. A program úgy kezeli ezt a problémát, hogy a bérlapra a bérrel együtt fizetendő összeget kell rögzíteni (ez jöhet a törzs előjegyzésből is) és így az a fizetéssel együtt számfejtethető. Az APEH összesítésen (főkönyvi feladásban), illetve a 08-as bevallásban viszont a készpénzes cafetéria közterheit, a számfejtéskor megadott fizetési nap hónapjára mutatja ki a program. A decemberi számfejtéssel kell csak vigyázni, januári fizetési napra ne adjanak fel készpénzes étkezési juttatást, inkább soron kívül, decemberre számfejtsék. Aki nem akar kavarodást, az utóbbit (külön számfejtés), bármelyik hónapban alkalmazhatja.

A cafetériáról később külön listát is készítünk, hogy figyelni tudja az arányosítást.

### Egyéb változások

Az **egyszerűsített foglalkoztatottakról** (EFO) készült egy új lista, hogy követni tudja a foglalkoztatási napok alakulását, a korlátok figyelembevételéhez.

A listát helye: **Beléptetés-kódok->EFO-sok napjai**

A **duális képzést érintő** változás miatt, a szakképzés típusának kódja az alábbiakkal bővült (törzs, 2.lap):

7- Duális/75

8- Duális/56

Értelmezését lásd fent.

Kelt: 2017. január 8.